



ÅRSBERÄTTELSE

2022: ARBETARMAKT, GLOBAL PÅVERKAN

UI global
union



GENERALSEKRETERAREN HAR ORDET

Det gångna året har varit fullt av omvälvningar och stora landvinningar för UNI.

Vi förväntade oss en återgång till ett "normalläge", men från de första månaderna år 2022 utsattes arbetstagarna för nya utmaningar. Kriget i Ukraina kastade sin skugga över Europa, och drabbade hela den globala ekonomin. Inflationen gröpte sedan ur lönerna för samhällsviktiga arbetstagare överallt, i strid med förhoppningen om att arbetsgivarna skulle fortsätta att behandla dem som hjältar.

Men fackföreningarna i UNIs sektorer kämpade emot, med framgång. Vi stred för anständiga löner. Vi krävde att inflationen inte skulle bäras enbart av arbetstagarna, och ett stopp för företagens övervinster.

År 2022 kunde vi slutligen återigen träffas ansikte mot ansikte - som under UNI Americas konferens i Fortaleza och UNI Handels möte i Atlanta. Under dussintals andra branschmöten och regionala möten diskuterade vi arbetsmetoder, utarbetade handlingsplaner och fördjupade vår solidaritet.

Vi har också uppnått nya genombrott hos arbetsgivare och i organiseringsarbetet. Ett exempel är vårt förnyade globala ramavtal med Carrefour, med vilket vi har stärkt fackföreningarnas roll i företagets due diligence-arbete, och lyckades införa bestämmelser för att bekämpa könsrelaterat våld.

Vårt nya avtal med Teleperformance fastställer inte bara 410 000 arbetstagares rätt att organisera sig i över 90 länder, det täcker också in områden som övervakning, arbetsmiljön för distansarbetare och innehållsmoderatorer, samt rätten att välja personer till arbetsmiljökommittéer. Det möjliggjordes med hjälp av ett beslutsamt, gränsöverskridande organiserings- och kontaktarbete med investerare - vi utnyttjade aktieägarnas inflytande för att driva på förändringar.

UNI har stött dussintals framgångsrika kampanjer runtom i världen för att förbättra livet för arbetstagarna - alltifrån vårdhemsanställda i Polen till väktare i Colombia. Många av dem beskrivs i denna rapport. Den UNI-stödda kampanjen #MakeAmazonPay fick större offentlig spridning och högre aktivitetsnivå.

En personlig höjdpunkt för mig var besöket på vår organiseringscentral COZZ i Warszawa i april, då jag träffade kvinnor som organiserade i vårdsektorn i Polen, Tjeckien och Ungern. Dessa arbetstagare var fulla av hopp om att de skulle kunna bygga vidare på de nya rättigheter som fastställdes i UNIs nya avtal med ORPEA.

En annan höjdpunkt var en seger för alla arbetstagare som vunnits vid ILO: En god arbetsmiljö är nu en grundläggande rättighet! Och efter ett helt år av debatter har de globala vaurmärkena äntligen gått med på att utsträcka Bangladeshavtalet till Pakistan.

Därmed avslutades året i en optimistisk ton, för det fackliga inflytandets betydelse, lokalt, nationellt och globalt.

Vi lyfter tillsammans!

Christy Hoffman
Generalsekreterare,
UNI Global Union

ÅRSBERÄTTELSE 2022

ARBETARMAKT, GLOBAL PÅVERKAN

UNI har medlemsorganisationer i mer än 150 länder som verkar för ett bättre liv och arbete för arbetstagare i tjänstesektorn. Vi organiserar, förhandlar, samlar intressenter och bedriver politiska kampanjer för att förändra saker till det bättre på det globala planet, samtidigt som vi förstärker kapaciteten på gräsrotsnivå.

Fackföreningarna är avgörande för att tackla allt större klyftor, och en alltmer odemokratisk värld, och UNI verkar för att vända utvecklingen i några av de tuffaste delarna av ekonomin, och i några av de mest fackföreningsfientliga länderna.

Vi stöder fackföreningar i alla delar av världen, och många av dem står på frontlinjerna i arbetet med digitalisering och för en rättvis omställning, och vi använder oss av en lång rad olika verktyg:

- Mer än **50 globala ramavtal och protokoll** som täcker mer än 14 miljoner arbetstagare och skyddar grundläggande rättigheter, som rätten att organisera sig, rätten till jämställdhet och rätten till säkra jobb
- Mer än **20 globala allianser**, som samlar arbetstagare i enskilda multinationella företags verksamheter
- **Fyra organiseringscentraler** i Europa och Colombia, samt ytterligare en digital organiseringskapacitet i Sydasiens
- Sakkunskap och utbildningskapacitet i **organisering, forskning, kampanjstrategi och kommunikation**.

ALLTIFRÅN GRÄSROTSÅKTIONER TILL GLOBALA REFORMER – UNIS INFLYTANDE HAR VARIT MASSIVT UNDER ÅR 2022



Nya eller omförhandlade globala ramavtal och protokoll som täcker in **3,7 miljoner arbetstagare** - inklusive nya avtal med Teleperformance och Orpea.



Bangladeshavtalet har utsträckts till Pakistan, och skyddar därmed ytterligare omkring **750 000 textilarbetare**, förutom de **två miljoner som omfattas i Bangladesh**.



Stöd för **84 organiseringskampanjer** och finansiering av nästan **80 organisationer på heltid i 42 länder** för att stödja lokala och nationella fackföreningar.



Förstärkt kapacitet hos mer än **2500 fackliga aktivister** med hjälp av kurser, strategisk organisering och kampanjverksamhet.



Kontakter med **300 förvaltare med tillgångar på 67 tusen miljarder USA-dollar** för att förstärka due diligencearbetet om mänskliga rättigheter i investeringsobjekt.



Mer än **25000 omnämnan** om UNIs arbete och **målsättningar** i medier som bevakar arbetstagarnas inflytande.



ORGANISERING, FÖR MENINGSFULL FÖRÄNDRING

Att utvidga de kollektiva förhandlingarna genom en framgångsrik organisering är nyckeln till mer inflytande för arbetstagarna. Det gör det möjligt för arbetstagarna att uppnå de familjevänliga löner och de säkra jobb de förtjänar.

I sina globala allianser och sektorer samlar UNI fackföreningar från hela världen för att utbyta strategier och arbetsmetoder. Dessutom hjälper UNI fackföreningarna med solidaritetsstöd, kapacitetsutveckling och i vissa fall resurser, så att de kan öka sitt medlemsantal.

NYA GENOMBROTT

Under år 2022 hjälpte UNI medlemsförbunden till genombrott hos nya arbetsgivare, som när **UNIPHIN i Nepal organiserade anställda i två privata sjukhus och tecknade kollektivavtal med dem.** Vi hjälpte också medlemsförbund att nå ut till nya grupper av arbetstagare, som när vi hjälpte **IT-arbetare i banksektorn att organisera sig inom CONTRAF CUT i Brasilien.**

KAPACITETSUTVECKLING

Med hjälp av stödet från våra organiseringscentraler har arbetstagare kunnat bilda nya fackföreningar, som vid det multinationella tryckeriföretaget **Elanders i Ungern och Polen.** Vi har också genomfört organiseringsåtgärder i multinationella livsmedelskedjor i Ungern, där vi rekryterat mer än 1000 nya medlemmar. UNI har också utbildat och stött etablerade fackföreningar med bra arbetsmetoder och nyskapande strategier, till exempel fackföreningar som representerar **anställda på Lidl's snabbköp i Finland.**

UNIs organiseringscentral i Sydösteuropa har hjälpt vårt rumänska medlemsförbund **SITT att öka sitt medlemsantal med 50 % på teknik-jätten Infosys.** I slutet av år 2022 fick man sitt fackliga erkännande.

Tack vare UNI-finansierade organisatörer kunde vårt sydafrikanska medlemsförbund **SASBO med framgång genomföra en utdragen och besvärlig organiseringskampanj inom Old Mutual,** ett av Afrikas största försäkringsbolag.

Det turkiska fackförbundet **TGS lanserade ett projekt som sponsrades av UNIs organiseringsfond för att stödja fackföreningar i Turkiets privatägda medier,** varvid man betonade vikten av att lönerna håller takten med inflationen.

UNIs organiseringsfond stöder ett projekt i indiska Pune för att **bygga upp det fackliga inflytandet i multinationella förpackningsföretag.** Med två organisatörer på fältet **stöder UNI också samarbetet** mellan nio fackföreningar som representerar anställda i det indiska jätteföretaget *Security Printing Corporation.*

Med kurser och annat stöd från vår organiseringscentral i Colombia har UNI hjälpt medlemsförbundet **SINTRASSASS att organisera anställda i fyra Freseniusjukhus.** Man har därmed förvandlats från en liten organisation med 30 medlemmar till ett nationellt förbund.

I Slovenien har UNI hjälpt till att skapa en stark ny facklig organisation från grunden. År 2022 tecknade Freseniusarbetarnas förbund sitt första kollektivavtal, som ledde till **massiva löneökningar** på uppemot 30 procent för anställda inom dialysverksamheten i Fresenius i landet.

“Vi vet nu hur starka vi är när vi arbetar tillsammans. Vi krävde den bemanning som våra patienter behöver, och uppnådde en livsavgörande löneökning, som ger våra medlemmar och deras familjer en högre livskvalitet.”

Gregor Zagorc
Ordförande för Freseniusarbetarnas
fackförbund, Slovenien

FÖRSVAR AV ARBETSTAGARNA

Vi har försvarat arbetstagare som utsatts för vedergällning för att ha utövat sin föreningsfrihet. Ett exempel är att arbetsgivarna, efter att kasinobarbetarnas förbund i Peru, **Sindicato Único de Trabajadores de Entretenimiento, Casinos y Afines (SUTECA)**, bildade fackföreningar vid två kasinokedjor i landet, avskedade de fackliga ledarna. UNIs kampanjverksamheter bidrog till att förmå företaget att inte bara återanställa dem, men också att återigen inleda kollektiva förhandlingar.



FÖRDJUPADE ALLIANSER PÅ AMAZON #MAKEAMAZONPAY

Amazons tentakler sträcker sig till nästan alla delar av världsekonomin. År 2022 stred arbetstagare runtom i världen som aldrig förr för en rättvis andel av företagets vinster.

UNI-alliansen inom Amazon går i täten för de globala ansträngningarna för att förvandla denna multinationella gigant. Så här gjorde vi det:

- Vi deltog i lanseringen av kampanjen **Make Amazon Pay**, (förmå Amazon att betala), under vilken vi år 2022 genomförde ytterligare en global aktionsdag, med strejker och protester i mer än 30 länder, på shoppingdagen "Black Friday". Tusentals anställda över hela världen beskyllde företaget för att "pressa arbetstagarna, samhällena och planeten till sista droppen", mot en bakgrund av en levnadskostnads-skandal, en global skuldkris och ett klimatnödläge.
- Vi gav ut en **banbrytande undersökning om Amazonanställda** i åtta länder, som visade hur Amazons prestationsövervakningssystem fick de anställda att känna sig "stressade, pressade, ängsliga, som slavar och robotar, och misstrodda." I undersökningen samlade vi **2000 svar** från lagerarbetare, chaufförer och kontorsanställda inom Amazon. En majoritet av de svarande kände att de for illa både fysiskt och psykiskt på grund av företagets agerande.

"Idag fick jag en anmärkning för 'oförklarad spilltid på grund av mina magproblem. Jag blir ständigt trakasserad för missat arbete eller toalettbesök på grund av mitt problem."

Lagerarbetare i USA



- Vi ledde en satsning för att utnyttja Data-skyddsförordningen GDPR för att kollektivt kräva transparens om den data som Amazon samlar in om arbetstagarna. UNI samordnade krav från fackföreningar i fem länder.
- **UNI-alliansen inom Amazon** samlade för första gången sedan starten av pandemin fackföreningar från Amazons största marknader till ett fysiskt möte för att **utbyta information om arbetsmetoder och utarbeta en internationell strategi.** UNI hjälpte till att samordna den första gemensamma strejkaktionen någonsin mellan franska och tyska anställda.



GRUNDLÄGGANDE RÄTTIGHETER FÖR ALLA ARBETSTAGARE MED HJÄLP AV GLOBALA RAMAVTAL

Globala ramavtal är centrala för UNIs strategi för en mer rättvis ekonomi genom mer ansvarsskyldighet från företagens sida. Dessa pakter med multinationella företag [sörjer för grundläggande rättigheter för arbetstagarna](#), som föreningsfrihet och rätt att förhandla kollektivt, och de tacklar också flera andra aktuella frågor, som jämställdhet mellan könen och arbetsmiljö – inklusive mental arbetsmiljö. År 2022 kunde UNI teckna eller omförhandla globala ramavtal och protokoll som täcker sammanlagt 3,7 miljoner arbetstagare över hela världen.

POSITIV FÖRÄNDRING I TELEPERFORMANCE

Med mer än 410 000 anställda i 90 länder är kundtjänstleverantören Teleperformance en av världens största arbetsgivare för distansarbetare, och företaget befinner sig i frontlinjen för tekniken som kommer att forma den nya arbetsvärlden.

Efter år av försök har UNI tecknat ett globalt ramavtal med Teleperformance som kommer att ge arbetstagarna en ny röst i företaget. Det juridiskt bindande avtalet garanterar rätten att bilda fackföreningar och förhandla kollektivt – och främjar samtidigt ett antal principer i centrala frågor som en god arbetsmiljö och övervakning på arbetsplatserna. Det understryker vidare behovet av att skydda den mentala hälsan för moderatörer av sociala medier som arbetar för företaget.

UNI samarbetar nu med Teleperformance för att genomföra dessa engagemang och ytterligare förbättra villkoren för omkring 60 000 anställda i fem föregångsländer.

“Vi har höga förväntningar på detta avtal – om förbättringar och bättre arbetsvillkor. Det undanröjer de anställdas oro och låter oss tala lugnt och sansat om arbetstagarnas och de fackliga rättigheterna.”

Marcela Huertas
Teleperformance-anställd i Colombia

OMVANDLING AV LÅNGTIDSVÅRDSEKTORN

Som en del i en fleruddad och mångårig satsning på att förbättra arbetsförhållandena i privata lång-tidsvårdinrättningar, har UNI år 2022 tecknat sitt [första globala ramavtal i sektorn, med det multinationella hemserviceföretaget ORPEA](#). Avtalet är juridiskt bindande, och det har redan bidragit till organiseringsarbetet i företaget. I Polen har den UNI-stödda fackföreningen tredubblat sitt medlemsantal och räknar med att kunna inleda förhandlingar om högre löner, bättre arbetsmiljö och bättre bemanning.

VÄRNA SAMHÄLLSVIKTIGA ARBETSTAGARE

UNI tillämpar också ett globalt ramavtal med den franska varuhuskedjan Carrefour i dess snabbväxande franchiseverksamhet. Avtalet [omförhandlades år 2022](#), och har hjälpt det dominikanska fackförbundet FEDOTRAZONAS att **tredubbla sitt medlemsantal och att värna samhällsviktiga arbetstagare**, genom att sörja för att rättigheter som förhandlats fram på det globala planet respekteras i Dominikanska republiken. Detta arbete inom ett franchiseföretag möjliggjordes med hjälp av bestämmelserna i det förnyade avtalet, och kan fungera som precedensfall för tiotusentals arbetstagare runtom i världen.

VÄXANDE ARBETSTAGARINFLYTANDE I DETALJHANDELN

Med stöd av sitt globala ramavtal och ett globalt solidaritetsstöd har **H&M-anställda i Peru bildat en fackförening och tecknat ett banbrytande första kollektivavtal** med företaget som ger en betydande löneökning, säkrare jobb, bättre barnavård och andra förbättringar.

UNIs globala ramavtal med det spanska fast-fashionföretaget Inditex utnyttjades år 2022 för att **med framgång organisera Zarabutiker i USA**.

ATT SMIDA EN NY ARBETSVÄRLD

Efter att pandemin har förändrat hur och var miljoner människor arbetar, har bestämmelserna i globala ramavtal om frågor som **distansarbete och rätten att koppla ned blivit än viktigare**. År 2022 utnyttjade ICT-fack i Brasilien och Argentina

UNIs ramavtal med spanska Telefonica för att uppnå egna kollektivavtal om dessa frågor.

UNI har byggt upp en [forskningsdatabas om fackligt framförhandlade avtal](#) och bestämmelser om distansarbete, som innehåller 119 avtal från 25 länder. Alla utom 16 kom till under pandemin, och de täcker en rad frågor som övervakning, rätt att koppla ned, och säkrare distansarbete.

UNI använder sig också av globala ramavtal för att stödja plattformsarbetare, till exempel inom **Ninja Van Indonesia**, som är delägt av DPD-GeoPost. Med hjälp av det globala ramavtalet har fackföreningen Serikat Pekerja Platform Daring (SPPD) - den första fackföreningen inom plattformslogistik i landet - [lyckats främja organiseringen av chaufförer, som arbetar i 14-timmarsskift, utan rätt till helgdagar eller lediga veckoslut](#), med sikte på högre löner och humanare jobb.

FÖRDJUPADE PARTNERSKAP

UNI har hjälpt medlemsförbund runtom i världen att växa och öka sitt inflytande genom att införa väletablerade avtal som bygger på relationer med arbetsgivare som hållit i årtionden. **Post-**

och Telekomarbetareförbundet i Sierra Leone har till exempel med framgång organiserat anställda i det multinationella teleföretaget Orange med hjälp av det globala ramavtalet, som först tecknades år 2006 och som sedan dess har utvidgats. UNI har också erbjudit förbundet i Sierra Leone utbildning i att använda digitala kapacitetsutvecklingsverktyg.

UNI har vidare använt sig av OECD-protokollet med **DHL** för att [stödja sitt medlemsförbunds organiserings- och förhandlingsarbete, vilket år 2022 resulterade i kollektivavtal i Kamerun, med förbundet Synatcos. I Elfenbenskusten och Niger](#) lyckades fackföreningarna SYNAPOSTEL respektive SYNPOSTEL säkra en facklig representation i företaget.

“Med hjälp av alliansen och de globala protokollen kan vi effektivt ta upp våra frågor med företagsledningen, och finna lösningar.”

Armand Etchian
Fackföreningsmedlem vid DHL i
Elfenbenskusten





BYGGA UPP DET FACKLIGA INFLYTANDET I OLIKA SEKTORER

UNI verkar för arbetstagarnas inflytande inom enskilda företag och i hela sektorer genom att samla fackföreningarna i internationella allianser, och möjliggöra gränsöverskridande strategier. Nedan följer ett antal exempel på initiativ för att stärka arbetstagarnas rättigheter i den globala ekonomin år 2022:

UNI organiserade i juni 2022 den [första globala IT- och spelsammankomsten någonsin](#).

Evenemanget samlade mer än 80 deltagare från 20 länder i Americas-, Europa- och Asien och Stillahavsregionen. Under mötet offentliggjordes nya forskningsresultat om hur arbetstagarna och fackföreningarna kan förbättra sina villkor med hjälp av förhandlingar och regleringar, och den fick uppmärksamhet i globala medier.

Med stöd av det japanska bilindustriarbetareförbundet JAW samlar UNI fackföreningar som organiserar bilhandlare [för att utbyta information om arbetsmetoder och öka det fackliga inflytandet](#) i sektorn. Hittills har fackföreningar från nio länder i Asien, Europa och den amerikanska kontinenten deltagit.

I september 2022 genomförde UNI en [organiseringsskampanj på teletjänstcentraler](#), som samlade 120 deltagare från fackföreningar i 26 länder där denna sektor expanderar. Fackföreningarna diskuterade gemensamma strategier i gemensamma frågor som distansarbete, algoritmisk arbetsledning, digital övervakning och psykosociala hälsorisker.



SÄKRARE ARBETE, SKYDD FÖR DEN MENTALA HÄLSAN

Covid-19-pandemin aktualiserade det globala arbetet för att främja arbetstagarnas hälsa och säkerhet. Långvariga problem, som otillräcklig bemanning och avsaknad av personlig skyddsutrustning, förvärrades, men pandemin riktade också uppmärksamheten mot andra problem, som det ökande våldet från tredje parter och psykosociala risker med en överdriven övervakning i samband med arbete på distans.

FORSKNING OM BÄSTA PRAXIS

UNI är unikt välplacerat för att kunna stödja och sprida den bästa arbetsmiljöpraxisen bland fackföreningar i servicesektorn runtom i världen. I mars 2022 gav vi till exempel ut en [nyskapande uppsättning fallstudier inom handeln och i vårdsektorn, som kan ge vägledning](#) till medlemsförbund, oavsett vilken bransch de är verksamma i, för hur arbetet kan göras säkrare.

På grundval av en [enkät bland 1400 arbetstagare inom media och underhållning i 16 länder](#) i Nord- och Sydamerika har UNI gett ut en guide som ska hjälpa medlemsförbund på den nationella nivån att bekämpa sexuella trakasserier. Undersökningen är den första på regional nivå som omfattar trans- och icke-binära arbetstagare, och den uppmärksammar en inrotad kultur av könsdiskriminering, våld och trakasserier.

Tillsammans med Alliansen Sport och rättigheter och organisationen Army of Survivors har UNIs spelarförening World Players Association verkat [för forskningsbaserade principer och processer](#) i sportsektorn för att sätta stopp för de avskyvärda och systemiska övergreppen mot atleter.

ARBETSMILJÖ MED ETT KÖNSPERSPEKTIV

I År 2022 lanserade UNI en kampanj för att förmå arbetsgivare att [tackla arbetsmiljöfrågorna utifrån ett könsperspektiv](#). Alltför ofta är skydds- eller

annan nödvändig utrustning inte utformad för kvinnor eller personer som könsbestämts som kvinnor vid födseln. Traditionella arbetsmiljöprogram ignorerar dessutom viktiga frågor som reproduktiv och sexuell hälsa, äggstocks- och bröstcancer, graviditeter och missfall, och annat.

Våld från tredje part är en arbetsmiljöfråga som oproportionerligt drabbar kvinnor och HBT+-människor. UNI har startat en **kampanj i alla sektorer**, och i synnerhet inom vården, handeln och i teletjänstcentraler, **med inriktning på de ökande trakasserierna, hoten och de våldsamma attackerna som servicearbetare med kundkontakt utsätts för**. Kampanjen är knuten till en pågående satsning för att förmå regeringar att **ratificera ILO-konvention 190**, som syftar till att eliminera våldet på arbetet.



EN MER JÄMSTÄLLD OCH DEMOKRATISK VÄRLD

Jämställdhet är en grundval för demokratin, och **UNI utökade därför år 2022 sitt mentorprogram** för att främja kvinnliga ledare och nå ut till aktivister i Bangladesh, Indien, Indonesien, Malaysia, Pakistan, Filippinerna, Sri Lanka, Thailand och Vietnam.

Programmet ingår i en bredare global satsning för att **främja kvinnliga ledare inom 90 fackföreningar i 26 länder**.

I mars 2022 startade UNIs organiseringscentral COZZ i Warszawa servicen **Facken hjälper flyktingar, som har tagit emot tusentals telefonsamtal och hanterat mer än 200 fall av exploatering** av flyktingar från kriget i Ukraina. COZZ-teamet har hjälpt arbetstagare att få ersättning för skador, med obetalda löner, att bestrida orättfärdiga uppsägningar, att kräva respekt för ingångna avtal, samt att finna bostäder, söka uppehållstillstånd och erhålla bidrag som man har rätt till.

UNI deltog i **internationella valobservatörsresor på hög nivå till Colombia och Brasilien** som bidrog till att sörja för fria och rättvisa val.

Efter att den progressiva Petro-ledda regeringen kom till makten i Colombia har UNI samarbetat med landets arbetsmarknadsministerium för att verka för arbetstagarnas rättigheter i teletjänst-centraler och andra sektorer i landet.

Vi har fortsatt att med kraft kräva ett återupprättande av demokratin i Myanmar. UNI Finans har använt sig av sina kontakter för att uppmana **banker att göra sig av med ägarandelar** i företag med kopplingar till militärjuntan i landet.



OMSORG OM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER I DE MULTINATIONELLA FÖRETAGENS VERKSAMHETER

För att arbetstagarnas röster ska bli hörda på arbetsplatserna måste multinationella företag vara beredda att diskutera människorättsfrågor på det globala planet. UNI tillämpar en effektiv, fleruddad strategi för att mänskliga rättigheter ska bli integrerade i företagens verksamheter och värdekedjor.

KRAV PÅ DUE DILIGENCE OM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vi har lett krav på **kraftfulla due diligencebestämmelser om mänskliga rättigheter** på EU-nivå, och vi har samarbetat med medlemsförbund runtom i världen för att visa hur man kan utnyttja de befintliga due diligencereglerna i länder där de multinationella företagen har sina huvudkontor, som Frankrike och Tyskland.

UNI har **förstärkt sina kontakter med Société Générale i frågan om due diligence om mänskliga rättigheter**. Vi har arbetat med det

franska multi-nationella företaget för att fastställa var och hur vi bör tackla risker med avseende på föreningsfriheten, kollektiva förhandlingar, diskriminering, arbetsmiljö och arbetsvillkoren. UNI samarbetar också med medlemsförbunden för att ta fram nationella handlingsplaner för att tackla de fastställda riskerna.

Flera av våra andra nya globala ramavtal, som de med DHL och Teleperformance, gör UNI till en partner i arbetet för att utvärdera risker med avseende på mänskliga rättigheter i företagens verksamheter och värdekedjor.

World Players och dess medlemsförbund har under året verkat för att spelarnas mänskliga rättigheter ska accepteras i sportvärlden. Efter år av påverkansarbete meddelade Världsantidopingbyrån WADA att man skulle göra en ny utvärdering av det gällande anti-dopingsystemets negativa följder för spelares och atletes rättigheter. World Players samarbetade också med intresserade spelarföreningar för att förbättra de fackliga organisationernas kapacitet i människorättsfrågor, och för att göra dem uppmärksamma på hur de mänskliga rättigheterna kan användas som verktyg för att förstärka relationerna med globala idrottsorganisationer och andra externa aktörer.

INVESTERARSTÖD FÖR ARBETSTAGARNAS RÄTTIGHETER

UNIs omfattande program för kontakter med investerare/förvaltare nådde ut till **300 investerare med tillgångar på sammanlagt 67 tusen miljarder USA-dollar** med information om hur de kunde förbättra due diligencearbetet med avseende på mänskliga rättigheter i företag de investerade i, inklusive inom vård, teletjänstcentraler och företaget Amazon.

Efter ett årtionde av påverkansarbete från UNIs sida har [**NBIM, världens största statliga förmögenhetsfond, antagit en ny policy**](#) som uttryckligen erkänner arbetstagarnas rätt att organisera sig och förhandla, vilket skickar ett

kraftfullt budskap till investerare överallt. Tillsammans med Kommittén om arbetstagarnas kapital har vi gett ut en banbrytande guide i vilken vi förklarar **varför respekten för [arbetstagarnas grundläggande rätt till föreningsfrihet och](#)**

[kollektiva förhandlingar är så viktig för investerare.](#)

Guiden lanserades under PRI, den ledande konferensen om ansvarsfulla investeringar, då UNI presenterade solida sakargument både utifrån människorätts och ekonomiska hänsyn.

UNI har också samlat investerare för att ta upp angelägenheter som berör våra medlemsförbund. Vi har till exempel anordnat ett forum för aktieägare i BT för att stödja strejkande telekomarbetare inom CWU.

PAKISTANAVTALET: FÖRBÄTTRING AV VILLKOREN I DEN PAKISTANSKA KLÄDES- OCH TEXTILSEKTORN

På grundval av framgångarna med det internationella Bangladeshavtalet meddelade UNI och IndustriALL att man i december 2022 har tecknat ett Pakistanavtal om arbetsmiljö i klädes- och textilindustrin. Det treåriga, bindande avtalet mellan de globala fackliga organisationerna och dussintals varumärken – inklusive H&M, Inditex, Carrefour, Aldi och KIK, fastställer ett omfattande arbetsmiljöprogram för textillleverantörer. Det kommer att leda till bättre arbetsmiljö för 750 000 arbetstagare i Pakistan, och potentiellt ännu fler, i takt med att fler varumärken ansluter sig. Satsningen är en del av en bredare ansträngning för att göra klädes- och textiltillverkningen i exporterande länder mer rättvis. production in exporting countries more just.



Foto: ILO



8-10 Avenue Reverdil
1260 Nyon, Switzerland
+41 22 365 2100
contact@uniglobalunion.org
www.uniglobalunion.org